

# I.I.S.S. "DON G. COLLETTO"

## QUESTIONARIO SOGGETTIVO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO A SCUOLA PERSONALE DOCENTE

Liceo Scientifico

Psicopedagogico

IPSIA/ITC

### Sezione 1 – Dati generali

#### 1. Sesso

M

F

#### 2. Anni di presenza in questo istituto

da 0 a 5 anni

da 6 a 10 anni

più di 10 anni

#### 3. Anni di presenza in altri istituti

da 1 a 5 anni

da 6 a 10 anni

più di 10 anni

nessuno

#### 4. Precedenti esperienze lavorative nel settore pubblico e/o privato (diverse dal comparto scuola)

Si

No

#### 5. Numero di ore di lavoro al giorno (escluse quelle trascorse in classe), in media

nessuna

da 1 a 3

da 4 a 6

più di 6

#### 6. Ha la sensazione di avere un giusto equilibrio tra impegni scolastici e tempo libero?

Si

No

### Sezione 2 – Ambiente di lavoro

#### 1. Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (barrare con una X la risposta prescelta)

Indicatori	Situazione Buona	Situazione Discreta	Situazione Mediocre	Situazione Cattiva
Illuminazione naturale e artificiale				
Isolamento acustico degli ambienti di lavoro				
Pulizia e ordine				
Spazio di lavoro (scrivania, aula docenti, ecc.)				
Parcheggi				

### Sezione 3 – Contesto del lavoro

1. **Con quale frequenza nella sua scuola si verificano le situazioni di seguito descritte?** (barrare con una X la risposta prescelta)

Indicatori	Situazione Buona	Situazione Discreta	Situazione Mediocre	Situazione Cattiva
	Spesso	A volte	Raramente	Mai
Rispetto del regolamento d'istituto				
Condivisione dei criteri di assegnazione degli insegnanti alla classe				
Rispetto dei "desiderata" richiesti				
Le circolari emesse dal DS sono chiare e puntuali				
I ruoli del personale sono chiari e ben definiti mediante un organigramma				
Le istruzioni per lo svolgimento dei propri compiti sono chiare e ben definite				
Gli obiettivi e le priorità del lavoro dell'organizzazione sono comunicati e condivisi				
Il DS ascolta e tiene conto delle richieste del personale				

### Sezione 4 – Contenuto e caratteristiche del lavoro

1. **In che misura le capita di vivere i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?** (barrare con una X la risposta prescelta)

Indicatori	Situazione Buona	Situazione Discreta	Situazione Mediocre	Situazione Cattiva
	Spesso	A volte	Raramente	Mai
C'è coerenza all'interno dei diversi consigli di classe sui criteri di valutazione degli apprendimenti				
I principi educativi sono condivisi all'interno dei cc.d.c.				
Il DS approva e sostiene il ruolo educativo degli insegnanti				
Il lavoro dei docenti è valorizzato				
C'è soddisfazione per l'organizzazione scolastica				
All'interno dei cc.d.c. c'è sostegno reciproco rispetto a situazioni didatticamente o educativamente difficili				
Vengono organizzati incontri a carattere interdisciplinare				
Vengono applicati dei criteri condivisi per la formazione delle classi				

Si forniscono alle famiglie e agli allievi tutte le informazioni per rendere più trasparente il processo di insegnamento-apprendimento				
L'offerta formativa e di aggiornamento è resa nota e se ne agevola la partecipazione				
Si ha voglia di impegnare energie per la scuola				
Si ha la sensazione di realizzarsi attraverso il lavoro				
Sono previste attività curriculari e di recupero tese a migliorare la conoscenza della lingua italiana per gli allievi stranieri				

**2. In che misura le capita di vivere i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?** (barrare con una X la risposta prescelta)

Indicatori	Situazione Buona	Situazione Discreta	Situazione Mediocre	Situazione Cattiva
	Mai	Raramente	A volte	Spesso
Si avverte insoddisfazione per l'organizzazione				
Si ha desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro				
Si prova disinteresse e insofferenza per il lavoro				
Il lavoro degli insegnanti non è valutato adeguatamente				

## Sezione 5 – Suggerimenti

**1. Quali sono secondo lei le cose più urgenti da migliorare nella sua organizzazione? (massimo tre risposte)**

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Il confort dell'ambiente di lavoro</li> <li>b) La sicurezza dell'ambiente di lavoro</li> <li>c) La circolazione e la chiarezza delle informazioni</li> <li>d) I rapporti tra colleghi</li> <li>e) La struttura organizzativa o i processi di lavoro</li> <li>f) I supporti informatici e tecnologici</li> <li>g) I sistemi di valutazione del personale</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>h) La valorizzazione del personale</li> <li>i) La formazione sui temi della sicurezza</li> <li>j) L'assegnazione delle risorse</li> <li>k) La formazione e l'aggiornamento</li> <li>l) I rapporti con il Dirigente</li> <li>m) La flessibilità dell'orario di lavoro</li> <li>n) La chiarezza degli obiettivi e dei compiti</li> </ul> |
|--|---|

*La ringraziamo per la sua collaborazione*